

福島直樹の「就活の常識を疑え！」－ 積極的な就職活動って何だ？

第二回 積極的な就職活動って何だ？

- ちょっと変わった「積極的な就活」をした学生
 - 彼が面接でギャグを言っていた理由
 - では面接担当者はどう思っていたのか？
 - 二つのタイプに別けられる、ちょっと変わった活動をする学生
- タイプ1、表面的に目立てば勝ちと思いついでいる学生
- タイプ2、行動自体に合理性が感じられる学生

● タイプ1の事例

● タイプ1の問題点「わかってないな～」

● 企業側が考えている事

「中途採用では経験を買う」

「新卒採用では可能性を買う」

● タイプ1の問題点をまとめると以下の3点

- ・ 企業の採用の意図を理解していないのでは？→「ものごとを表面的にしか理解できない人ではないか？」
- ・ 非常識な行動→「仕事でも非常識な行動をするのではないか？」
- ・ 自分の行動が相手にどう思われるかわかっていない→「他人に対する想像力が働かない人ではないか？」

このように上記に3点において、マイナスの可能性（仕事で問題を起こすタイプかもしれない）が伝わってしまう恐れがあります。

* 詳細は、福島直樹の「就活の常識を疑え！」 で確認してください。

井田晃記