### 本の紹介

太田芳徳著、**リクルートを辞めたから話せる**-**本当の「就活」の話**-無名大学から大手企業へ、PHPビジネス新書、2013 年 12 月刊

著者の就職情報企業にいた経験から、学生採用に当っての企業の思惑を明かにするとともに、就職活動をする学生への思考や行動への助言を以下の項目に分けて行っている。

- 1時限目 企業の「採用活動」という観点で「就職活動」を見てみる
- 2時限目 大学のキャリアセンターの間違い
- 3時限目 何も知らない学生たち
- 4時限目 大手企業に受かった本当の話 中堅下位大学生の本当の話
- 5時限目 突き抜ける就活トレーニング

課外授業 就活以後のキャリアプラン

著者は、どんな就活対策するよりも企業が求める人材になることが内定への近道としている。 企業が求める力とは、

「現場で起こっていることに対峙できる問題解決力」

「問題解決を支える論理力」

「実際に行動に移せる自律行動力」

といったものであり、就活生に対して

「突き抜ける経験をせよ」

「論理的・構造的にまとめ、書く・話せるようになれ」

という。 永年会社勤めをしてきた者からは、肯首する内容である。 2013年12月24日 井田晃記

2 時 間	1 時 間 目
大学のキャリアセンターの間違い  大学のキャリアセンターの間違い  大学のキャリアセンターの間違い  大学のおり自己分析をさせるのは危険	はじめに  リクルートを退職したから話せるコト

### 3時間目 何も知らない学生たち

# 4時間目 大手企業に受かった本当の話――中堅下位大生の大逆転ストーリー

強みを活かして、笑顔で接客。着物レンタル店でトップになる ……………… 125

## 5時間目

「PDCAサイクル」のよい例と悪い例 15	「PDCAサイクル」をどんどん回そう 13	アルバイトで「突き抜ける経験」をしよう 49	②突き抜ける経験をしよう149	「逆転の就活」は1年前から(年間スケジュールを立てる) 14	企業の採用スケジュール 14	①スケジュールを立てよう	突き抜ける就活トレーニング
-----------------------	-----------------------	------------------------	-----------------	--------------------------------	----------------	--------------	---------------

③論理的・構造的にまとめ、話す練習をしよう
-----------------------

本当に困った時の志望理由 194 面接で聞かれることは二つしかない 188 第一志望じゃない会社に入社することになっても 198 第一志望じゃなくても「第一志望です」と言い切るべし 195 志望理由、「私ってどうですか?」が問うていること 190

### 課外授業 就活以後のキャリアプラン

20代は「いかだ下り」、30代は「山登り」20
-------------------------

おわりに

突き抜ける経験はアートか、デザインか 159